

Первичная профсоюзная организация

Председатель _____

м.п.

Илатовская С. А.



СПб ГБПОУ «АК»

Директор _____

м.п.

Батраков Д. Ю.



**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«АКУШЕРСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

РАССМОТРЕНО

Комиссией по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением

Протокол от 22.12.2017 № _____

Илатовская С.А.
Пер. № 2247-ИД от 16.04.18
20 г.

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
"13" апреля 2018 г.
рег. № 3326/18-ИД

*к. 12688/17-ИД
от 13.11.2017г.*

Санкт-Петербург
22 декабря 2017г.

Соглашение о внесении изменений в Коллективный договор СПб ГБПОУ «АК» прошло уведомительную регистрацию в Территориальном Санкт-Петербурга и Ленинградской области комитете Профсоюза работников здравоохранения РФ

Регистрационный номер _____ от _____ г.

В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ и п. 9.6. коллективного договора СПб ГБПОУ «АК» от 03.11.2017г., Стороны договорились:

I. Внести изменения в Коллективный договор СПб ГБПОУ «АК»

Раздел 4. Оплата труда работников.

Пункт 4.1.16. ИЗЛОЖИТЬ в следующей редакции:

Возмещает расходы, связанные со служебной командировкой из средств от предпринимательской деятельности, в следующих размерах:

- Расходы по проезду - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами ;

- Расходы по найму жилого помещения - в пределах размера стоимости: однокомнатного (одноместного) номера в гостинице;

Дополнительные расходы (суточные) - в размере 700 рублей за каждый день нахождения в командировке

II. Внести изменения в Приложение №2 к коллективному договору СПб ГБПОУ «АК» ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

3. Заработная плата работников и порядок её исчисления.

Пункт 3.2.3. Коэффициент стажа (К2) ИЗЛОЖИТЬ в следующей редакции:

Величина коэффициента стажа работы для специалиста (служащего) устанавливается исходя из стажа работы, исчисляемого в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга. Категориям работников из числа специалистов (служащих), определенных в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга, повышающий коэффициент стажа работы устанавливается в размере не менее 0,15.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, специалистам (служащим) по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Работникам, вступившим в трудовые отношения до 01.01.2018г., в стаж работы включается также время работы в государственных учреждениях здравоохранения.

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов (служащих), устанавливается семь групп по стажу работы.

Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет устанавливается следующим категориям работников:

- педагогическим работникам - молодым специалистам, отвечающим требованиям, указанным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга, в соответствии с пунктом 2.1 приложения 1 постановления N 256 в размере 0,33;

- молодым специалистам (за исключением педагогических работников) – работникам колледжа, определенных в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга, в размере 0,15;

- специалистам, не отвечающим требованиям, указанным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга, и служащим коэффициент стажа устанавливается в соответствии с Законом Санкт-Петербурга в размере 0,05.

Изменение размеров коэффициента стажа работы и должностных окладов при изменении стажа работы производится - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера коэффициента стажа работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в колледже, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

Пункт 3.2.4. Коэффициент специфики работы (КЗ) ИЗЛОЖИТЬ в следующей редакции:

Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с приложением 2 к Постановлению №256 и на основании распоряжения Комитета по здравоохранению в размере 0,15.

Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышающий коэффициент - коэффициент специфики работы устанавливается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

Коэффициент специфики педагогическим работникам за воспитательную работу в размерах 0,25-0,35 от базового оклада устанавливается всем педагогическим работникам.

Коэффициент специфики за применение в образовательном процессе новых технологий 0,20 от базового оклада устанавливается педагогическим работникам на основании утвержденных в колледже критериев оценки применения новых технологий.

Коэффициент специфики работы педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу в образовательных учреждениях 0,02 от базового оклада, устанавливается по основному месту работы.

6. Материальное поощрение работников.

Пункт 6.1. ИЗЛОЖИТЬ в следующей редакции:

Премирование работников Колледжа по итогам работы за учебный год, обусловленного выполнением показателей эффективного контракта, производится в соответствии с Положением о критериях и показателях результативности деятельности работников, принятому работодателем по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации. Премия по итогам работы за учебный год учитывается в расчёте среднемесячного заработка работника

Пункт 6.2. ИЗЛОЖИТЬ в следующей редакции:

Единовременное премирование работников по результатам их труда производится в соответствии с Положением о единовременном премировании и оказании материальной помощи работникам.

Пункт 6.3. ИЗЛОЖИТЬ в следующей редакции:

Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничиваются.

7. Выплата заработной платы, иных платежей.

Пункт 7.12. ИЗЛОЖИТЬ в следующей редакции:

В случае возникновения чрезвычайных обстоятельств, с учётом мнения профкома первичной профсоюзной организации, работникам может выплачиваться материальная помощь в соответствии с Положением о единовременном премировании и оказании материальной помощи работникам.

III. Настоящее Соглашение вступает в силу 01.01.2018г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора СПб ГБПОУ «АК» от 03.11.2017г.

Первичная профсоюзная организация

Председатель

м.п.

Илатовская С. А.

22 декабря 2017г.

СПб ГБПОУ «АК»

Директор

Батраков Д. Ю.